

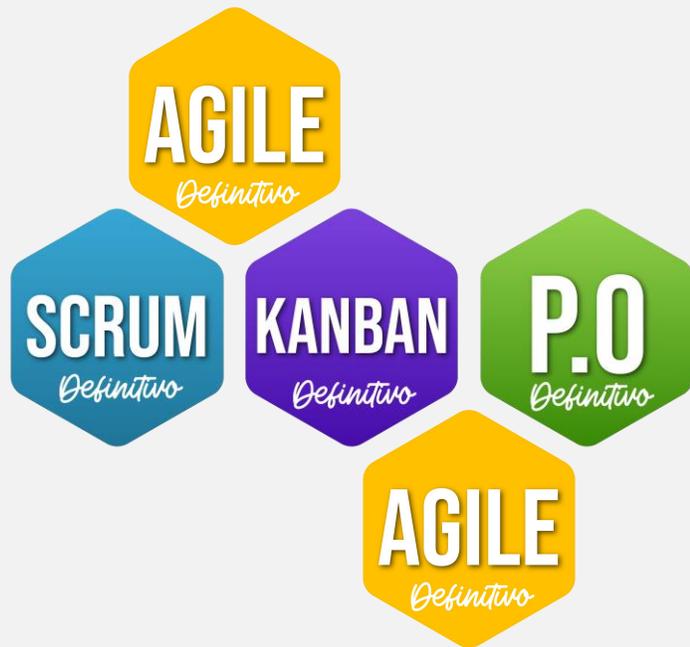
AMOSTRA DO MATERIAL DOS TREINAMENTOS



AGILE

Definitivo





Neste PDF você irá encontrar alguns exemplos dos mais de 300 slides que compõe os materiais oficiais que você irá receber ao adquirir cada um dos nossos treinamentos.

Colocamos ele aqui para que você possa entender que nós sempre **queremos trazer para você a mais alta qualidade em tudo** que compõe nossas formações: desde o material de estudos, até os vídeos gravados em um estúdio profissional e – o mais importante – em todos os nossos conteúdos.

Isso porque queremos que você possa aprender com a melhor bibliografia e conteúdo e, além disso, **queremos passar pra você nosso maior diferencial: experiência real em projetos de grande porte usando métodos ágeis e as melhores ferramentas do mercado.**

Se você gostar do que ver aqui, com certeza vai adorar nosso treinamento. Acesse [nosso site](#) para ver vídeos de exemplos das aulas e todos os detalhes dos nossos treinamentos.



SOBRE O CURSO

[site dos treinamentos](#)

André Gomes

Diretor Sênior, Membro do Conselho e Executivo de Operações na Avanade Brasil, Enterprise Agile Coache e Trainer na Avanade Global.

Possui ampla experiência em transformações ágeis, no uso de métodos ágeis na gestão e governança corporativos, em todo o ciclo de vida de produtos e projetos e na liderança de times com mais de 150 profissionais nas indústrias financeira, aeroespacial, mineração, saúde e produtos.

Fundador do Argon, empresa de certificações voltada para as necessidades do mercado nacional e para a expansão da agilidade de qualidade no Brasil.

Possui mais de 30 certificações e especializações relacionadas à agilidade, gestão e tecnologia.



[site dos treinamentos](#)



Inês Campos

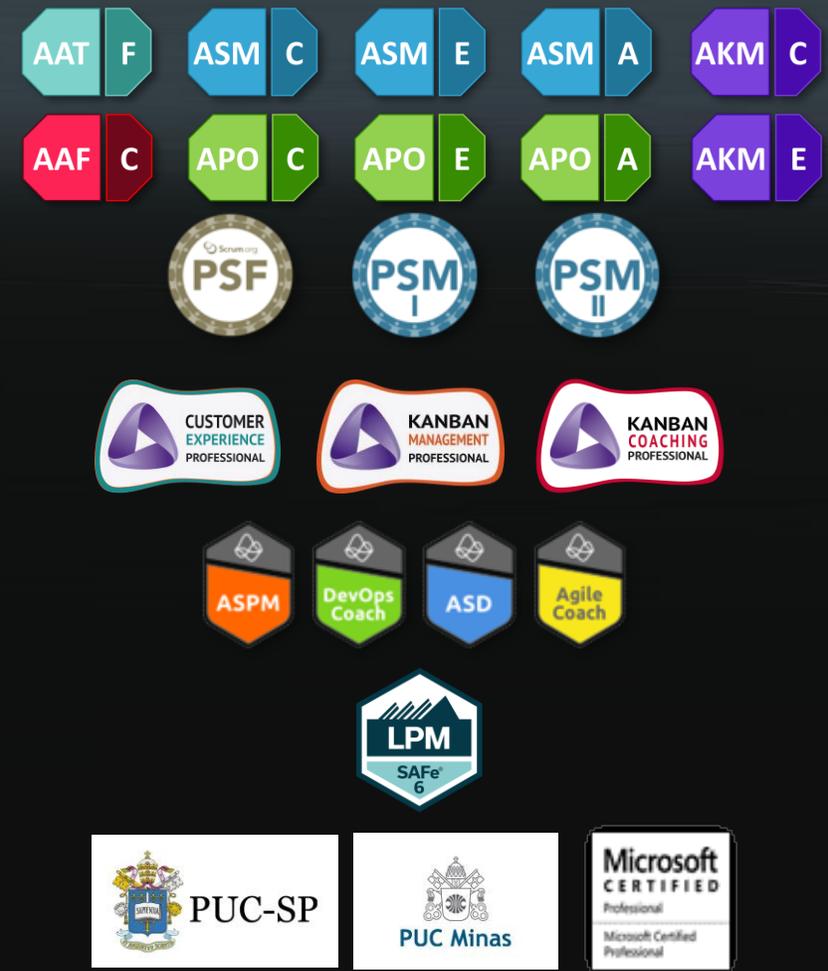
Atua há mais de 10 anos na consultoria de TI e ao longo desse tempo já foi consultora de governança e estratégia, PMO e Gerente de Projetos em grande clientes de diversas indústrias.

Está envolvida com Agilidade desde 2016 e já foi Scrum Master de diversos produtos e projetos, atua como Agile Coach e consultora de processos Lean desde 2018 e hoje é Líder de DevOps e Agile Coaching em uma grande consultoria de tecnologia.

Formada em Sistemas de Informação pela PUC-SP e especialista em Gestão e Análise Estratégica de Dados pela PUC-MG.

Possui mais de 25 certificações e especializações relacionadas à agilidade, gestão e tecnologia.

[site dos treinamentos](#)





Exercício

10

MINUTOS

Seja dono da sua experiência

- Leia as dicas abaixo e anote seu plano, pois isso aumenta as suas chances de sucesso (e de passar na prova!).
- Qual sua agenda de estudos?
 - Defina dias e horários em que vai estudar e se planeje para cumprir sua agenda;
 - Uma rotina é a melhor forma de ter sucesso em um Treinamento online;
- Já eliminou as distrações?
 - Silencie o celular e aplicativos de chat (Teams, Whatsapp, etc);
 - Procure um local isolado e calmo para estudar;
 - Peça para as pessoas à sua volta (amigos, família, colegas de trabalho) não te interromperem enquanto estuda;
 - Quanto mais focado, mais conhecimento vai absorver e mais rápido vai terminar o treinamento!



Exercício

05

MINUTOS

Qual seu backlog?

- Escreva pelo menos uma pergunta que você quer ter respondida antes do fim do curso;
- Possíveis áreas de dúvida:
 - Fundamentos da Gestão de Produtos;
 - Papéis e responsabilidades;
 - Aplicação do Scrum no mundo real;
 - A prova de certificação;
- Acompanhe o treinamento até ter sua dúvida respondida;
- Você pode interagir com seus colegas no forum do curso!

Iconografia do treinamento

- Os ícones abaixo indicam que você tem que fazer algo, fique ligado 😊
- Siga as instruções de todas atividades;
 - Elas foram planejadas para facilitar seu entendimento e acelerar sua evolução;
 - Anote e guarde todas suas repostas;



Cai na prova

Conceito central para o exame da certificação



Prática Complementar

Utilizada em Times Scrum



Estudo de Caso

Exemplo do conceito usado no mundo real



Insight

Dicas para serem testados no seu time



Atividade prática

Você pode discutir as repostas no fórum

[site dos treinamentos](#)



MINDSET ÁGIL

[site dos treinamentos](#)



Exercício

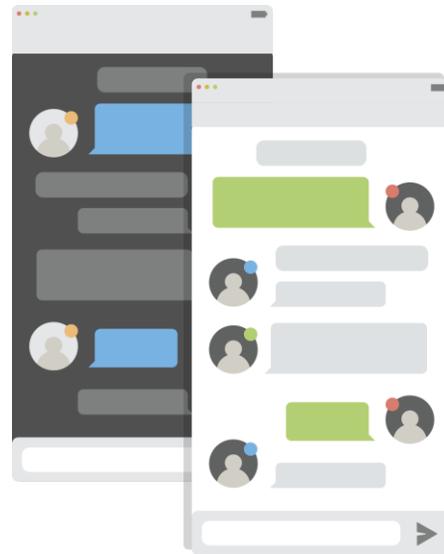
05

MINUTOS

[site dos treinamentos](#)

E-mail para seu chefe – parte 1

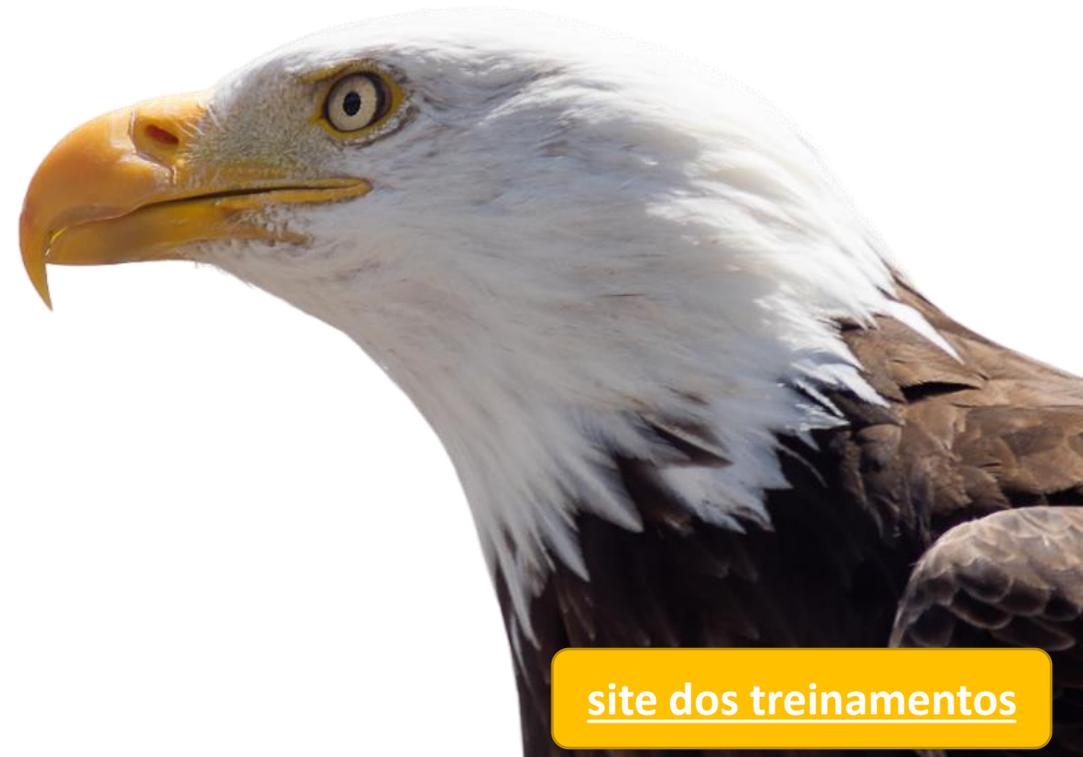
- ✓ **Escreva** um e-mail para seu chefe explicando o que é e quais **as vantagens** do Ágil;
- ✓ Use suas próprias palavras e não faça nenhuma **pesquisa adicional sobre o tema;**



Definição de Ágil

Estas são **as três características** que são comuns ao portfólio de métodos Ágeis e são típicas de uma **forma Ágil de trabalhar**:

- ✓ Orientado a **pessoas**;
- ✓ Processo **Iterativo e Incremental**;
- ✓ Valor como medida do **Sucesso**



Orientado a pessoas

Ágil é impulsionado pela colaboração contínua das pessoas que trabalham em todos os departamentos necessários; sejam eles negócio, **TI, marketing, vendas, atendimento ao cliente, operações ou gestão**. Ágil certamente não reconhece a tradicional discórdia negócios versus TI. Ambos são necessários para o sucesso, a partir da perspectiva de criar produtos de software utilizáveis e úteis, software de **alto valor**.



Processo Iterativo e Incremental

Processos Ágeis são definidos e requerem **muita disciplina:**

- ✓ Os produtos são criados **peça por peça (Incremental)** com cada peça composta de expansões, melhorias, eliminações e modificações no que **foi feito antes.**
- ✓ As peças construídas e o produto total são frequentemente revisitados (**Iterativo**) para **assegurar a integridade geral.**

Ágil requer atenção explícita, de todos os envolvidos, à qualidade e à excelência.



[site dos treinamentos](#)



Valor como medida do Sucesso

O Ágil torna explícito que progresso e sucesso só podem ser determinados pela inspeção frequente de versões do produto funcionando (não descrições intermediárias dele) e **o real valor** que o produto representa para as pessoas que virão a usá-lo.

É natural no desenvolvimento de produto que as pessoas que usarão o mesmo só terão certeza sobre **usabilidade** e utilidade quando realmente colocarem suas mãos nele.

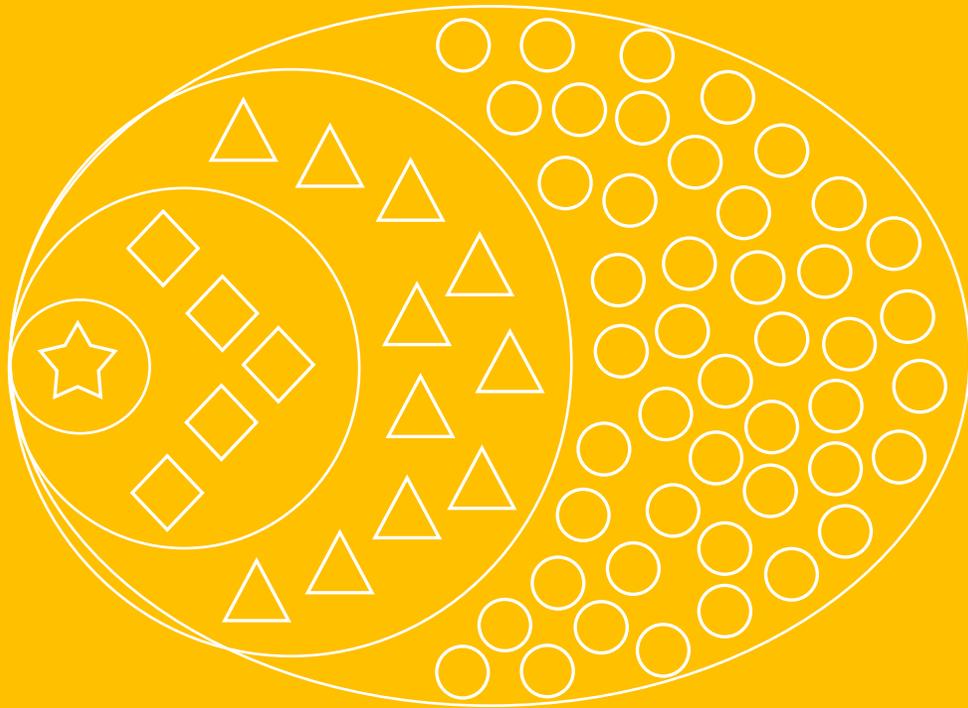
Nenhuma **documentação** de papel ou processo virtual podem substituí-lo.



[site dos treinamentos](#)



O caminho da agilidade



- ☆ MINDSET ÁGIL
- FERRAMENTAS
- ◇ PRINCÍPIOS E VALORES
- △ PROCESSOS

SER ÁGIL

Para ter sucesso...

Para ter sucesso com a metodologia ágil, as equipes devem cultivar uma **mentalidade ágil**.

A mentalidade ágil é um processo de pensamento que envolve compreensão, colaboração, aprendizado e flexibilidade para alcançar **resultados de alto desempenho**.

Essa maneira de pensar ajuda as equipes a se adaptarem às mudanças, em vez de se fazer **esforços para contorná-las**.

Em vez de mergulhar nas práticas ágeis e seguir em frente, é vital que todos os membros da equipe entendam e adotem por completo a metodologia em todos os **aspectos do trabalho**.



[site dos treinamentos](#)

Compreensão

Quando o **“porquê”** do ágil é compreendido com clareza, o **“como”** é cultivado sem precisar forçar nada de acordo com as necessidades da equipe. Ao combinar a mentalidade ágil com processos e ferramentas, as equipes podem se adaptar às mudanças e **agregar valor incremental aos clientes.**



[site dos treinamentos](#)

Os quatro pilares da mentalidade ágil

1

Respeito por todos os membros da equipe:

O pilar mais importante a se ter em mente é que as pessoas da equipe sem dúvidas são essenciais para o sucesso da empresa.

2

Fluxo otimizado e sustentável:

Um fluxo de trabalho otimizado refere-se à implementação de entrega gradual, tamanhos de lote reduzidos e melhoria contínua. A mentalidade ágil aumenta a qualidade, permitindo que as equipes maximizem o valor e **minimizem o desperdício**.

3

Incentive a inovação da equipe: A inovação é a força motriz de uma equipe com uma mentalidade ágil. Permitir que a equipe forneça feedback colaborativo e construtivo, novas ideias e abordagens diferentes abre as portas para a experimentação que pode transformar **sua cultura como um todo**.

4

Concentre-se na melhoria implacável:

As equipes devem se esforçar para encontrar maneiras de otimizar, resolver problemas, refletir e sempre melhorar o processo.



O Scrum Framework

[site dos treinamentos](#)



Exercício

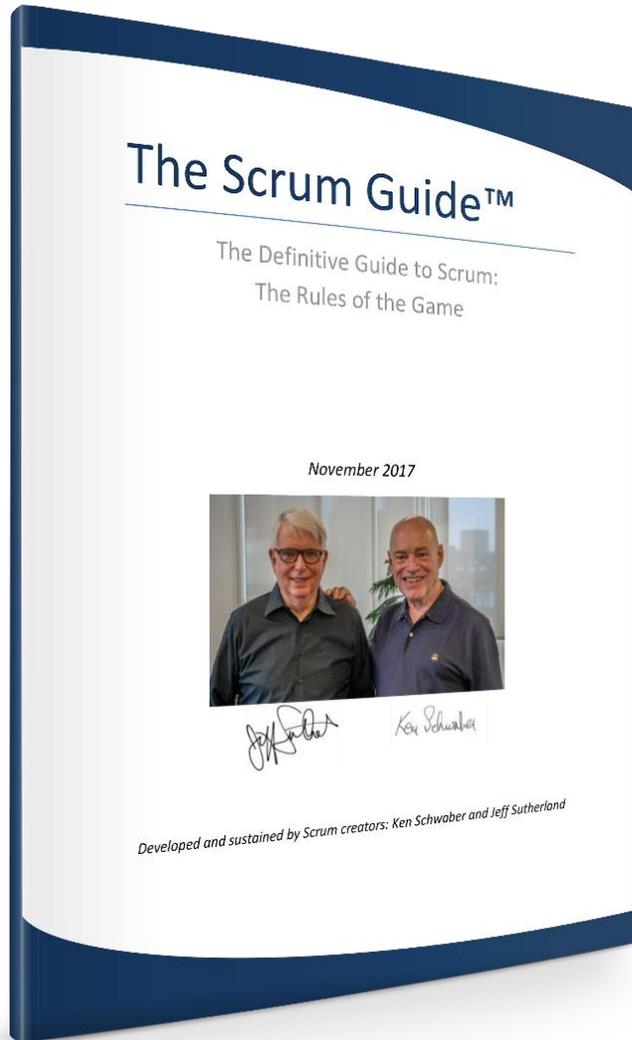
05

MINUTOS

Escreva com suas palavras:

- O que é o Scrum;
- Qual o papel de um Scrum Master.

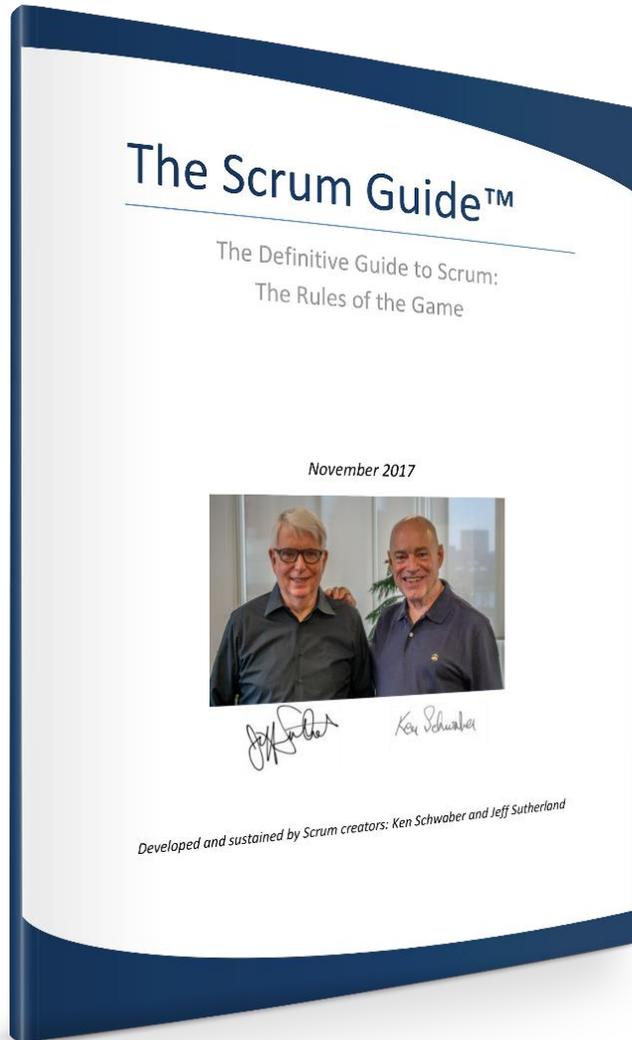
O Scrum



“Um framework dentro do qual pessoas podem tratar e resolver problemas complexos e adaptativos, enquanto produtiva e criativamente entregam produtos com o mais alto valor possível.”

- *Guia do Scrum*

O Guia do Scrum



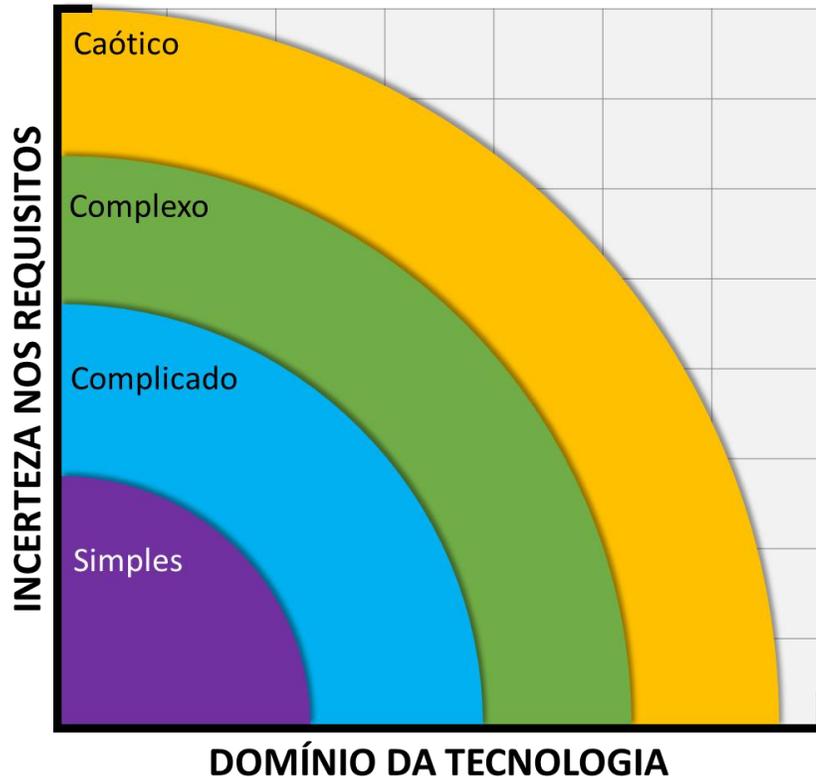
- Documento que registra as regras do Scrum;
- Disponível em scrumguides.org;
- Mantido pelos seus criadores, Ken Schwaber e Jeff Sutherland e suas organizações, Scrum.org e Scrum Alliance;
- O Scrum foi criado em 1994 e vem evoluindo desde então.

O que é um framework?



site dos treinamentos

Classificando a complexidade



- Simples: tudo é conhecido;
- Complicado: mais é conhecido do que desconhecido;

Scrum

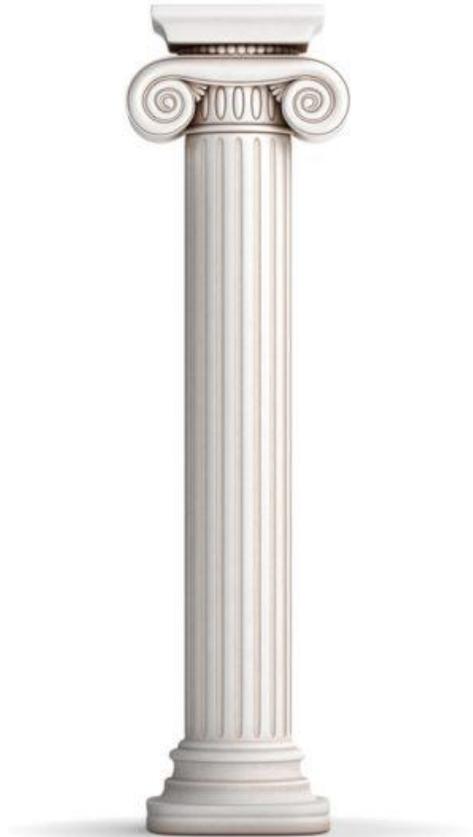
- Complexo: mais é desconhecido que conhecido;

- Caótico: muito pouco é conhecido.

Scrum: processo empírico baseado em 3 pilares



Transparência



Inspeção



Adaptação



Exercício

05

MINUTOS

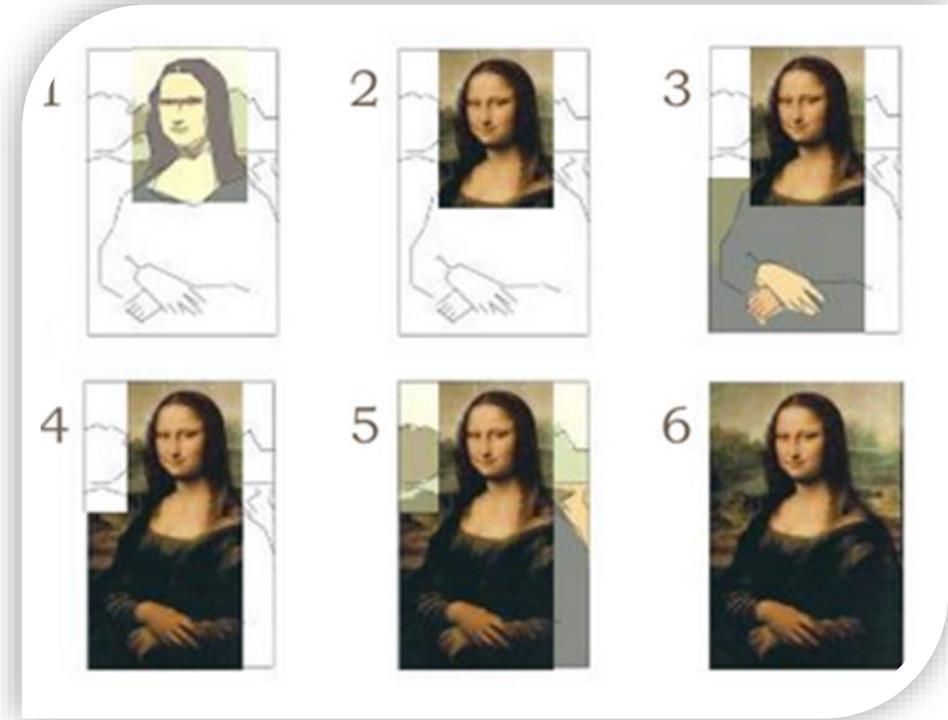
Processos preditivos x Empíricos

- Preditivo:
 - Todo trabalho e seus entregáveis são entendidos antes da execução;
 - Segue um conjunto de passos para atingir resultados repetíveis;
 - Exemplos: linha de montagem, construção, contabilidade, etc.
- Empírico:
 - Inspeções e adaptações frequentes ao longo do trabalho;
 - Processos são reconhecidos como imperfeitos;
 - Exemplos: vendas, marketing, produtos, etc.

Faça uma lista de exemplos adicionais de atividades preditivas e empíricas.

Scrum – Iterativo e Incremental

- Iterativo: entregas em ciclos curtos;
- Incremental: entregas de pedaços do todo ao longo do tempo;
- Iterativo + incremental: ciclos curtos que entregam pedaços evolutivos do todo ao longo do tempo





Os 5 valores do Scrum

- Base para o comportamento e as práticas no Scrum;
- Ligado aos princípios do Scrum e suas equipes;

Escreva sua compreensão de cada um dos valores a seguir:



Exercício

10
MINUTOS



Coragem



Foco



Compromisso



Respeito



Abertura



Os 5 valores do Scrum

- Base para o comportamento e as práticas no Scrum;
- Ligado aos princípios do Scrum e suas equipes;

Escreva sua compreensão de cada um dos valores a seguir:



Exercício

10
MINUTOS



Coragem

Membros do time tem a coragem de fazer as coisas certas e resolver problemas



Foco

Todos focam no trabalho da Sprint e nos objetivos do time Scrum



Compromisso

As pessoas se comprometem pessoalmente à atingir os objetivos do time Scrum



Respeito

Membros do Time Scrum respeitam os demais como pessoas capazes e independentes



Abertura

O time Scrum e seus stakeholders concordam em ser abertos sobre todo o trabalho em andamento

Os 5 valores do Scrum

- Quando os 5 valores são vividos pelo Time Scrum, os pilares do Scrum ganham vida;
- O Time Scrum aprende e explora estes valores enquanto trabalham com os eventos, papéis e artefatos do Scrum;
- O Sucesso no uso do Scrum depende das pessoas se tornarem mais proficientes na vivência destes cinco valores.



Coragem



Foco



Compromisso

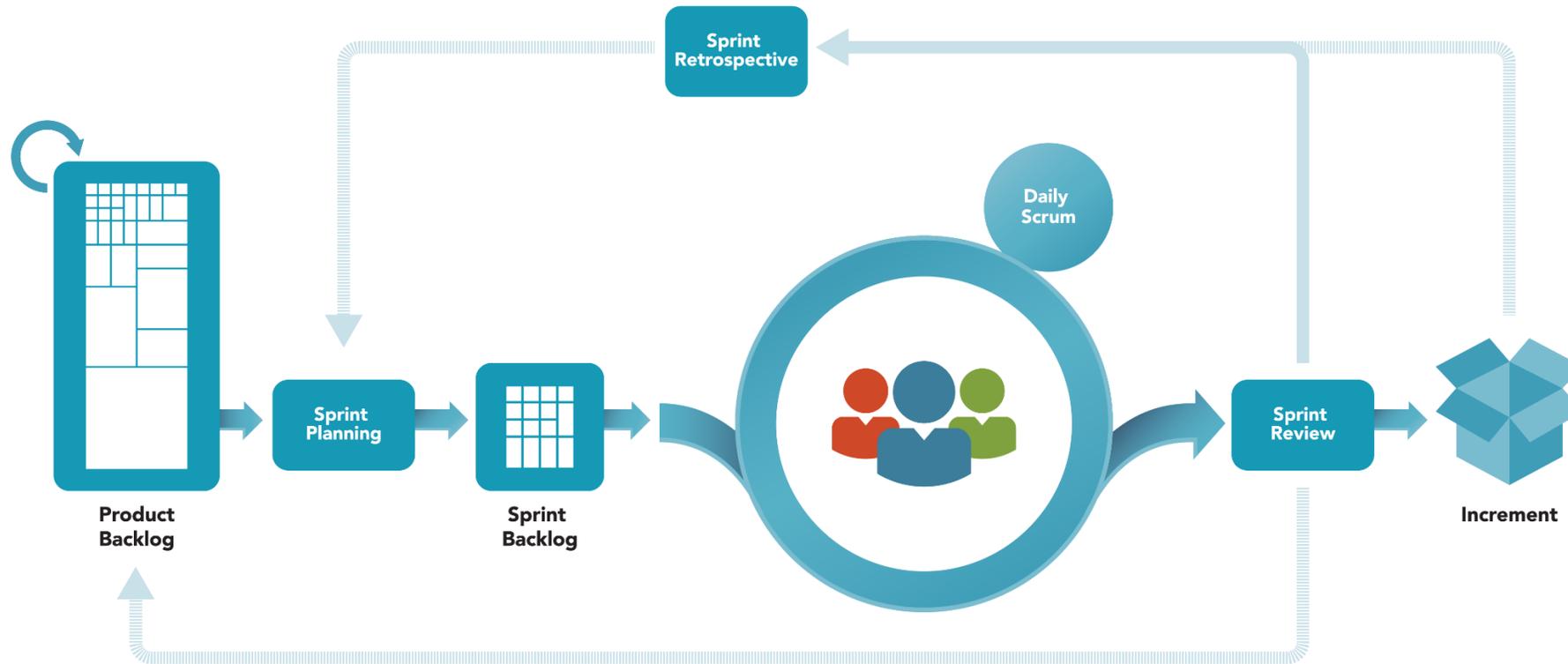


Respeito



Abertura

Papéis, Eventos e Artefatos do Scrum Framework



Papéis

- Product Owner
- Desenvolvedores
- Scrum Master

Eventos

- Sprint
- Sprint Planning
- Daily Scrum
- Sprint Review
- Sprint Retrospective

Artefatos

- Product Backlog
- Sprint Backlog
- Incremento



Minha primeira vez como Scrum Master



- Durante uma retrospectiva o time todo apontou que o nosso Scrum Master estava ausente;
- Ele havia assumido uma posição nova junto ao cliente e estava tendo problemas para apoiar o time na adoção do Scrum;
- Depois de conversarmos sobre isso, o time me escolheu como Scrum Master para a próxima Sprint.

Neste módulo aprendemos:

- O Scrum Master é um líder servidor;
- Um bom Scrum Master é muito diferente de um Gerente de Projetos tradicional;
- O Scrum Master remove impedimentos ao trabalhar em prol da melhoria contínua do time e da organização.

